

Департамент по культуре Томской области
**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДВОРЕЦ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА «А В А Н Г А Р Д»**

ПРИКАЗ

05 августа 2021 г.

№ 183-а

О перечне мер по предупреждению и противодействию коррупции

Во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 и в целях соблюдения мер по предупреждению и противодействию коррупции в областном государственном автономном учреждении культуры «Дворец народного творчества «Авангард» (далее - ОГАУК «ДНТ «Авангард»).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень мер по предупреждению и противодействию коррупции в ОГАУК «ДНТ «Авангард» согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Ответственным лицам за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализовать меры по предупреждению и противодействию коррупции в ОГАУК «ДНТ «Авангард» согласно настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Ю.С. Птахин

Перечень мер по предупреждению и противодействию коррупции в
областном государственном автономном учреждении культуры «Дворец народного
творчества «Авангард»
(ОГАУК «ДНТ «Авангард»)

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению и противодействию коррупции.

Настоящий Перечень мер по предупреждению и противодействию коррупции в областном государственном автономном учреждении культуры «Дворец народного творчества «Авангард» (ОГАУК «ДНТ «Авангард»)) (далее – Перечень), разработан в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, включенных в Перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в Учреждении ОГАУК «ДНТ «Авангард» (далее – Учреждение) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению и противодействию коррупции, включенные в Перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников Учреждения в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в Учреждении.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции.

Меры по предупреждению и противодействию коррупции утверждаются приказом директора Учреждения и включают в себя:

1. Определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедуру, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
4. Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использовании поддельных документов.

2.1. Определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначаемые приказом директора Учреждения, обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства РФ о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении.

2.2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

- при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;
- при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.

В целях обеспечения добросовестной работы Учреждения в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Законом Томской области от 07.07.2009 № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области», Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, Коллективный договор Учреждения, Должностные инструкции работников Учреждения, иные локальные акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность Учреждения.

Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил и требует:

безупречного исполнения работниками Учреждения должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Учреждении.

2.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.

В Учреждении разрабатывается и утверждается Кодекс этики и служебного поведения работников. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Учреждение ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

В Учреждении на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

3. Заключительные положения.

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация конкретных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Перечню.

3.2. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.