

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору № _____ от «_____» _____ 20__ года

г. Томск

«_____» _____ 20__ год

Областное государственное автономное учреждение культуры «Дворец народного творчества «Авангард», в лице и.о. директора Птахина Юрия Станиславовича, действующего на основании Приказа Департамента по культуре Томской области от 09.03.2021 г. № 38/01-68, именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемая (-ый) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, пришли к соглашению о нижеследующем:

Настоящее соглашение регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с соблюдением требований Антикоррупционной политики в областном государственном автономном учреждении культуры «Дворец народного творчества «Авангард» (ОГАУК «ДНТ «Авангард»).

1. Работник ознакомлен

В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;
- 3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- 5) сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов;

Порядок уведомления Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой областного государственного автономного учреждения культуры «Дворец народного творчества «Авангард»,

утвержденной приказом от «___» _____ 20__ года № _____ (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- не допускать взимания наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей (законных представителей) обучающихся;

- не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени учреждения осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и (или) уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

6. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой вступает в силу с «___» _____ 20__ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № _____ от «___» _____ 20__ года.

7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

8. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:
_____ (Птахин Ю.С.)

Работник:
_____ (_____)